

zukunft.pflege(n)

Neue Impulse für die Personalgewinnung



6. Mai 2025

10:00 bis 15:00 Uhr

TPG Maker- und Education Lab im Haus der Wirtschaft
Ewald-Gnau Straße 1b
06526 Sangerhausen

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Fachkräftemangel stellt Pflegeeinrichtungen in Mansfeld-Südharz vor große Herausforderungen. Wie gelingt es Pflegeeinrichtungen, in Zeiten des Fachkräftemangels sichtbar zu werden und Talente für sich zu gewinnen? Mit modernen Strategien und innovativen Ansätzen können Sie Ihre Einrichtung zukunftsfähig aufbauen.

Das Zentrum für Sozialforschung Halle (ZSH) und die Innovationsregion für digitale Transformation von Pflege und Gesundheitsversorgung (TPG) laden gemeinsam mit der Standortentwicklungsgesellschaft Mansfeld-Südharz (SEG) zu der Veranstaltung ein:

zukunft.pflege(n)

Neue Impulse für die Personalgewinnung

Haus der Wirtschaft, Ewald-Gnau-Straße 1b, 06526 Sangerhausen

In der Zeit von **10:00 bis 15:00 Uhr** haben Sie die Gelegenheit, praxisorientiert moderne Recruiting-Maßnahmen direkt zu erleben und anzuwenden. Vom erfolgreichen Messestand über kreative Infotage bis hin zu innovativen Social-Media-Strategien – Sie gestalten selbst, wie Sie Ihre Einrichtung authentisch präsentieren und aktiv potenzielle Fachkräfte ansprechen.

Nähere Informationen zum Programm und Anmeldung zur Veranstaltung finden Sie **HIER**

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Die Teams von ZSH, SEG und TPG

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



#moderndenken

Gefördert durch:



Programm

ab 09:30 Uhr **Ankommen und Check-In**

10:00 Uhr **Begrüßung**

Workshop-Rotation

Recruiting auf Augenhöhe: Infotage, die Talente anziehen

Wie präsentieren Sie Ihre Einrichtung authentisch und ansprechend? Hier lernen Sie, wie Sie Infotage und Messestände erfolgreich gestalten. Praxisnahe Rollenspiele und Tipps zur direkten Ansprache von Interessierten zeigen, wie Sie Talente für Ihre Pflegeeinrichtung gewinnen können.

Willkommen im Team: Checklisten für gelungene Praxistage

Ein gut organisierter Praxistag kann der Schlüssel zur erfolgreichen Fachkräftegewinnung sein. Gemeinsam erarbeiten wir Checklisten, mit denen Sie strukturierte und einladende Kennlerntage gestalten können. Ziel ist es, Bewerber*innen von Anfang an willkommen zu heißen und ihnen ein positives Bild Ihrer Einrichtung zu vermitteln.

Kreative Recruiting-Posts

Social Media ist aus dem modernen Recruiting nicht mehr wegzudenken. In diesem Workshop erfahren Sie, wie Sie mit kurzen, kreativen Videos auf Plattformen wie TikTok und Instagram potenzielle Pflegekräfte ansprechen. Im Videoraum entwickeln und produzieren Sie erste eigene Posts, die Ihr Team und Ihre Einrichtung authentisch in Szene setzen.

Technik trifft Pflege: Circle of Innovation

In diesem interaktiven Workshop stehen innovative Geräte und Anwendungen aus dem Pflegebereich im Fokus. Sie haben die Möglichkeit, diese Technologien selbst auszuprobieren und gemeinsam zu überlegen, wie sie die Pflegepraxis und das Recruiting nachhaltig unterstützen können.

10:15 bis 14:45 Uhr **Rotation: Wissen zum Mitnehmen**
Die vier Stationen finden im Rotationssystem statt, d.h. jede Station wird einmal durchlaufen. Zwischen den Runden 1 und 2 findet eine Mittagspause statt. Nach den Runden 3 und 4 fassen wir die Ergebnisse des Tages kurz zusammen.

15:00 Uhr **Ende der Veranstaltung**



Ihre Gastgeber und Gastgeberinnen stellen sich vor

TPG

Die Innovationsregion für digitale Transformation von Pflege und Gesundheit (TPG) ist ein Zentrum für digitale Lösungen in der Pflege und Gesundheitsversorgung. Ziel ist es, die regionale Gesundheitsversorgung zu verbessern und den Weg für eine nachhaltige und zukunftsorientierte Wirtschaft im Bereich Digital Health zu beschreiten.

In enger Zusammenarbeit von Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Zivilgesellschaft entwickelt die TPG nutzerfreundliche Technologien entlang der gesamten Versorgungskette. Diese werden erprobt und in die Praxis integriert, um die digitale Transformation der Pflege voranzutreiben und regionale Versorgungsfragen zu lösen.

SEG

Aufgabe der SEG ist es, die Wettbewerbsfähigkeit der regionalen Unternehmen zu stärken und das Innovationspotential in der Region Mansfeld-Südharz zu fördern. Mit dem zukünftigen „MakerLab Lutherstadt Eisleben“ soll ein kreativer Ort entstehen, in dem insbesondere Gründer, Forschungsinstitute und regionale KMU's im Bereich (Tele-)Pflege, Digitalisierung und Grundstoffindustrie technologische Fähigkeiten (weiter-)entwickeln und sich untereinander vernetzen können. Ziel ist es, branchenübergreifende, innovative Ideen und technische Fähigkeiten zu fördern, das Interesse an Berufen in den oben genannten Bereichen zu steigern und Angebote der ergänzenden Aus- und Weiterbildung sowie zur Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit in die Region zu transferieren.

Wissenspeicher MSH

Der Wissensspeichers Mansfeld-Südharz vernetzt Menschen im Landkreis, vermittelt Wissen zu soziale Innovation und macht sozial innovative Projekte und Akteure in Mansfeld-Südharz sichtbar. Das Projekt wird vom Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. ausgeführt und vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages und dem Landkreis Mansfeld-Südharz gefördert.